

Møde med Frivilligrådet, Finn, Ellen, Janeke, Maria og Mette

Mål: Ny Frivillig Politik færdig ultimo 2015

Proces:

Frivilligråd og Kontakt Mellem Mennesker deltager i udarbejdelsen

Afklaringspunkter:

- Type af politik - mål, handlinger m.m.
- Temamøde eller workshop
- Oplæg udefra
- Besøg – styregruppen
- Layout

Indsamling af materiale

Frivilligpolitikker i DK, der adresserer det frivillige sociale området (eksterne input)

Indsamle materiale, viden og erfaring i Svendborg (lokal screening/input)

Region Syddanmark

Susanne spørger i Frivillig ledernetværk

Marselisborgcentret: frivillige skaber kvalitet. Kan hentes på ældresagens hjemmeside

Ønsker til form for politik

Wivie: Nuværende politik er overordnet - skal gælde den næste også inkl. Mere liv

Finn: kraften er det frivillige og ikke at vi styrer. Handler om udbygning.

Karen: en politik skal netop være med til at udvikle.

Forslag til indhold i politikken

1. Indledning

Ole: hvorfor arbejder vi frivilligt? Fordi vi kan lide det. Et indledende afsnit med begejstring om at være frivillig. Stort ønske.

2. Demografisk udvikling –behov for frivillige til at løfte opgaven - ikke besparelse

Ole: afgørende at der ikke ligger besparelsesmål ind der besværliggør samarbejdet med medarbejderne. Hvordan håndteres det?

Finn: 140.000 flere ældre om 5 år. Nogle af ressourcerne vil komme fra det frivillige. Ikke besparelser men vil eskalere. Politisk beslutning

3. Ikke organiserede frivillige

Omkring det individuelle arbejde - er ikke imod - de steder hvor man bruger ressourcer på at lede frivillige fra kommunen bliver der brugt mange ressourcer. Kan de i stedet ledes af de frivillige?

Ellen: italesat at nogle frivillige vil være i foreninger og enkeltstående. Beskrive de mange måder at arbejde på i politikken. Tale om det i forhold til trussel for foreningerne.

4. Rekruttering af Unge

Finn: hvordan gør andre kommuner i forhold til generationsskifte - rekruttering

Ole: Unge er organiseret via skolerne - et stykke informationsarbejde.

Opgave med årsmøde i 2016. Fletter fingre med handicap politikken. Inviterer gymnasieelever med.

Alice: unge under 30 er ikke frivillige - vil have løn

Ellen: fortæller om projekt med UCL. Kunne blive del af årsmødet i 2016. En ide

Finn:

1. optaget af generationsskifte. Kan vi gøre mere for at få de unge med - organiserede vs. Enkeltstående. Rekrutteringsdiskussioner.

2. Hvordan drages en ansvarlig grænse i samarbejde mellem medarbejdere og frivillige?Hvad er kerneområder?

3. Skal puljemidler bruges på anden måde end i dag?

5. Frivillighed mellem sektorer.

Ole: 1. Tilgrænsende områder 2. Rekrutteringen: kultur, idræt...eks.

Trække andre områder ind ad hoc. Frivillig fredag i samarbejde med det kulturelle område.

Vivi: glad for åbenhed omkring grænsedragning. Beskrive så det fremmer en proces.

Huske minus professionelle

Janeke: 2 spor.

1. Afgrænset arrangementer - kræver engagement.

2. Svage borgere med særlig hensyn - kræver noget mere af de frivillige. Er nød til at være tæt på og vejlede. 1 til 1 kontakt.

Når pårørende gerne vil vedblive med at komme på et plejecenter, efter bortgang af pårørende, men kun kan løse medarbejder opg. Derved kan medarbejderen give flødeskummet,

Vivi: uddanner frivillige ved hjælp af konsulenter. Sender ikke frivillige ud til 1 til 1.

Kommunen henvender sig om opg og frivillig foreningen matcher til opg. Her er det vigtigt, at blive klædt på.

6. De Frivilliges ansvar?

Vivi: affødt af møde med ældre og sundhedsområdet - oplevede forskellige holdninger.

Frivilliges ansvar er væsentlig at få drøftet fremover.

Afd. skal vi vide, at der er opmærksomhed på forskellig holdninger ifht. Grænsedragning

Finn: har planer om at koordinere mere overordnet. Skal godkendes i SSU og kommunalrådet.

7. Udvikling af fremtidens frivillige arbejde

Karen: brugt lang tid på at tale om frivillighed vs. Medarbejdere. Udvikling af frivilligt arbejde vil være spændende.

8. Noget om understøttelse af rehabilitering...

9. Gode eksempler

Ellen: medtage gode eks. i politikken. Sind nettet : stor rekrutterings og påklædningsopgave.

Kompetenceudviklingen via undervisning og supervision sker med kommunen.

Nyt projekt: sind netværket og rekruttere de unge til at følge psykisk sårbare unge.

Drøftelsepunkter:

1. Forskellige måder at anvende frivillige i Svendborg

2. Holdninger til frivillige i de forskellige afdelinger i Svendborg kommune

Janeke: røde kors, ældre sagen, kontakt mellem mennesker, venneforeninger tilknyttet det enkelte plejehjem, afd. For nogle afhjælpe ensomhed og være tryghedsskabende for den frivillige.

Laver aftaler for kompetenceudvikling og supervision. Folder til plejepersonalet om inspiration til medarbejdere. At de tager kontakt direkte til frivilligområdet via foreninger.

Afviser ikke frivillige.

Andre lande bruger frivillige meget mere som en naturlig del.

Demografiske udfordringer.

Rehabilitering - redskaber til at klare os selv mest muligt. Har et samfund hvor det er nemt at blive isoleret. Relation i fht. Sundhed - vigtig vinkel.

Finn: anvender frivillige forskelligt. Ønsker en intern drøftelse herom.

Andre tanker

PR

Wivie: Melde ud til omverden at arbejdet går i gang.